

鮫川村における特定事業主行動計画の実施状況及び
女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年7月公表）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「法」という。）第19条第6項及び同法第21条に基づく、特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報については以下のとおりです。

情報公表項目		現 状	データの時点	
採用職員の女性割合		100.0%	令和5年4月1日	
採用試験の受験者の女性割合		100.0%	令和4年度	
職員の女性割合	全体	36.8%	令和5年4月1日	
	一般事務	25.5%		
	保育教諭	77.8%		
	栄養士	100.0%		
	看護師・保健師	100.0%		
平均継続勤務年数 ※新採用職員及び再任用職員を除く	男 性	16.7年	令和5年4月1日	
	女 性	18.2年		
育児休業取得率	男 性	0.0%	令和4年度	
	女 性	100.0%		
うち取得期間の分布状況	1月未満	0.0%	令和4年度	
	1月以上5月未満	0.0%		
	5月以上10月未満	0.0%		
	10月以上	100.0%		
男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況			令和4年度	
配偶者出産休暇の取得率		50.0%		
育児参加のための取得率（令和4年1月施行）		50.0%		
合計5日以上の取得率		50.0%		
目標値		25%以上		令和7年度
目標設定時値		—		令和2年度
職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間 ※選挙事務を除く	全 体	11.1時間	令和4年度	
	男 性	10.0時間		
	女 性	13.4時間		
	目標値	8時間以下	令和7年度	
	目標設定時値	9.4時間	令和2年度	
年次有給休暇平均取得日数 ※（ ）内は取得率	全 体	9.3日 (17.9%)	令和4年度	
	男 性	10.7日 (21.5%)		
	女 性	6.9日 (11.9%)		

情報公表項目		現 状	データの時点
管理職の女性割合		16.7%	令和5年4月1日
各役職段階の女性割合	課長相当職	16.7%	令和5年4月1日
	課長補佐相当職	44.4%	
	係長相当職	40.0%	
男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)			令和4年度
職員区分	常勤職員	102.2%	
	再任用職員・ 会計年度任用職員	96.1%	
	全体	100.0%	
役職段階 (常勤職員のみ)	課長相当職	96.0%	
	課長補佐相当職	101.9%	
	係長相当職	107.4%	
勤続年数 (常勤職員のみ)	36年以上	—	
	31年～35年	92.2%	
	26年～30年	106.9%	
	21年～25年	93.9%	
	16年～20年	—	
	11年～15年	94.7%	
	6年～10年	76.3%	
	5年以下	103.3%	