

鮫川村における特定事業主行動計画の実施状況及び
女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年10月公表）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「法」という。）第19条第6項及び同法第21条に基づく、特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報については以下のとおりです。

情報公表項目		現 状	データの時点
女性職員の採用割合		0.0%	令和4年4月1日
採用試験の受験者の女性割合		33.3%	令和3年度
職員の女性割合	全体	35.3%	令和4年4月1日
	一般事務	23.6%	
	保育教諭	75.0%	
	栄養士	100.0%	
	看護師・保健師	100.0%	
平均継続勤務年数 ※新採用職員及び再任用職員を除く	男 性	15.8年	令和4年4月1日
	女 性	17.2年	
育児休業取得率	男 性	0.0%	令和3年度
	女 性	100.0%	
うち取得期間の分布状況	1月未満	0.0%	令和3年度
	1月以上5月未満	0.0%	
	5月以上10月未満	0.0%	
	10月以上	100.0%	
男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得状況			令和3年度
配偶者出産休暇の取得率		100.0%	
育児参加のための取得率（令和4年1月施行）		該当職員なし	
合計5日以上の取得率		0.0%	
目標値		25%以上	
目標設定時値		—	令和2年度
職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間 ※選挙事務を除く	全 体	9.8時間	令和3年度
	男 性	8.9時間	
	女 性	11.3時間	
	目標値	8時間以下	令和7年度
	目標設定時値	9.4時間	令和2年度
年次有給休暇平均取得日数 ※（ ）内は取得率	全 体	10.2日 (26.4%)	令和3年度
	男 性	10.5日 (28.1%)	
	女 性	9.7日 (23.5%)	

情報公表項目		現 状	データの時点
管理職の女性割合		16.7%	令和4年4月1日
各役職段階の女性割合	課長相当職	16.7%	令和4年4月1日
	課長補佐相当職	42.9%	
	係長相当職	37.5%	