

鮫川村における特定事業主行動計画の実施状況及び
女性の職業選択に資する情報の公表（平成30年7月公表）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「法」という。）第15条第6項及び同法第17条に基づく、特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報については以下のとおりです。

情報公表項目		現 状	データの時点
女性職員の採用割合		0%	平成30年4月1日
採用試験の受験者の女性割合		57.0%	平成29年度
職員の女性割合	全体	38.6%	平成30年4月1日
	一般事務	25.0%	
	保育教諭	88.9%	
	栄養士	100.0%	
	看護師・保健師	100.0%	
継続勤務年数 ※新採用職員及び再任用職員を除く	男 性	16.0年	平成30年4月1日
	女 性	19.7年	
約10年度前に採用した職員の継続任用割合 ※平成9年～12年度前の採用者	男 性	100%	平成30年4月1日
	女 性	100%	
育児休業取得率	男 性	0%	平成29年度
	女 性	100%	
男性の配偶者出産休暇取得率		0%	平成29年度
超過勤務の状況（月間一人当たり） ※選挙事務を除く	全 体	12.5時間	平成29年度
	男 性	13.5時間	
	女 性	11.2時間	
	目標値	女性職員8時間以下	平成33年度
	目標設定時値	女性職員9.2時間	平成26年度
年次有給休暇取得率	全 体	21.6%	平成29年度
	男 性	23.9%	
	女 性	18.2%	
管理職の女性割合		0.0%	平成30年4月1日
各役職段階の女性割合	課長級	0.0%	平成30年4月1日
	課長補佐級	71.4%	
	係長級	40.0%	